MUTUA BALEAR

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

# ODS 13: ACCIÓN POR EL CLIMA

## "Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos"

El Objetivo 13 pretende introducir el cambio climático como cuestión primordial en las políticas, estrategias y planes de países, empresas y sociedad civil, mejorando la respuesta a los problemas que genera, tales como los desastres naturales e impulsando la educación y sensibilización de toda la población en relación al fenómeno. Además, se insta a los estados a contribuir económicamente para lograr los objetivos de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático y a cooperar con los países en desarrollo y pequeños estados insulares para mejorar su capacidad de gestión del cambio climático, prestando especial atención a los problemas que genera en mujeres, jóvenes y comunidades marginadas.

El sector privado juega un papel protagonista en este sentido, debiendo establecer estrategias para reducir sus emisiones de CO2 a la atmosfera, impulsando las energías renovables en detrimento de las fósiles en sus actividades, invirtiendo en i+D+i para desarrollar innovaciones medioambientales y tecnologías ecológicas y trabajando coordinadamente con la comunidad internacional en alcanzar los compromisos mundiales en materia de cambio climático.

## ¿Cómo participa Mutua Balear?

- Incluyendo en el Plan Estratégico actuaciones contra el cambio climático.
- A través de la implantación del sistema de gestión ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001.
- Disminuyendo gradualmente el uso de combustibles fósiles en las operaciones de la organización, y sustituir su uso por el de fuentes de energía renovable, para alcanzar la neutralidad de carbono en sus operaciones a largo plazo, como por ejemplo en vehículos.
- Invirtiendo e introduciendo tecnologías más sostenibles y menos intensivas en la emisión de carbono, en las actividades e instalaciones de la organización. Sustitución de equipos de climatización y refrigeración por otros más eficientes y que utilicen gases refrigerantes con menor impacto ambiental.
- Solicitando a proveedores certificaciones y políticas ambientales.
- Divulgando las actuaciones y resultados de la organización en materia ambiental, a través de la memoria de sostenibilidad (informe de progreso) y otros medios (webs).
- Fomentando la movilidad sostenible de empleados y en relación a la distribución de productos y servicios, para reducir emisiones provocadas por el transporte. Reducción y optimización de los desplazamientos durante la jornada laboral.
- Se están introduciendo criterios de eficiencia energética, uso de energías renovables, reducción de emisiones en los edificios e instalaciones de la empresa.
- Realización de auditorías de eficiencia energética e invirtiendo en tecnologías de alta eficiencia, para ayudar a reducir el coste energético de todas las actividades de la empresa.
- Difusión a través de redes sociales para concienciar a la población sobre los impactos negativos del cambio climático.
- Empleados voluntarios de la organización cooperan en proyectos de cooperación al desarrollo destinados a mitigar los efectos en las comunidades consecuencia del cambio climático, especialmente en relación a los grupos vulnerables, a través del proyecto Nómina Solidaria de UNICEF y otros proyectos.